

٢٠٢٢ التقرير السنوي



جمعية المهندسين العمالية
Oman Society of Engineers



ومن أجل توفير الأسباب الداعمة، لتحقيق أهدافنا المستقبلية فإننا عازمون على اتخاذ الإجراءات اللازمة لإعادة هيكلة الجهاز الإداري للدولة، وتحديث منظومة التشريعات والقوانين وآليات وبرامج العمل وإعلاء قيمه ومبادئه وتبني أحدث أساليبه، وتبسيط الإجراءات وحوكمة الأداء والنزاهة والمساءلة والمحاسبة، لضمان المواءمة الكاملة والانسجام التام مع متطلبات رؤيتنا وأهدافها، وسنعمل على مراجعة أعمال الشركات الحكومية مراجعة شاملة بهدف تطوير أدائها ورفع كفاءتها وتمكينها من الإسهام الفاعل في المنظومة الاقتصادية.

صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق آل سعيد المعظم



محتوى التقرير

٥	المقدمة
٦	أهم عناصر الإستراتيجية
٧	اعضاء مجلس الإدارة
٨	الفريق التنفيذي
١٠	الهيكل التنظيمي
١١	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٣	كلمة الأمين العام
١٥	المشاريع وتطوير الاعمال
١٧	المحافل الدولية بالأرقام
٢٣	أنشطة الجمعية
٢٥	الاعتماد المهني (التصنيف) بالأرقام

٢٧	التدريب والندوات المرئية
٢٩	المشاركات الخارجية
٣١	البرامج التدريبية والفعاليات لعام ٢٠٢٣
٣٥	شكر وتقدير لشركاء والرعاة
٣٧	ملخص التقرير المالي
٤٧	مقتطفات من اهم المشاركات (معرض الصور)

التقرير السنوي ٢٠٢٢

تأسست جمعية المهندسين العمانية في عام ٢٠٠١ بموجب قرار وزاري رقم ١٨٦ / ٢٠٠١، كجمعية مهنية تطوعية تهدف الى النهوض بمهنة الهندسة وكل ما من شأنه تطوير ورفع مستوى هذه المهنة والعاملين فيها، وتخضع حوكمة الجمعية إلى قانون الجمعيات وأندية الجاليات الصادر عن وزارة التنمية الاجتماعية بالإضافة إلى النظام التأسيسي الداخلي للجمعية، وقد عكفت الجمعية منذ تأسيسها على اقامة العديد من المبادرات التي تستهدف خدمة المجتمع الهندسي والنهوض به.

إن رؤية الجمعية " أن تصبح جمعية المهندسين المرجعية الرئيسية للمهندسين ومهنة الهندسة في السلطنة"، وقد دأبت الجمعية على العمل على تأهيل وتطوير الكوادر الهندسية المختلفة في القطاعين الحكومي والخاص من خلال عقد الدورات والندوات والمؤتمرات واللقاءات الاجتماعية بين المهندسين التي تم تنفيذها خلال الأعوام السابقة، تهدف في مجملها إلى الارتقاء بمهنة الهندسة من خلال تطوير أدوات أكثر لتطوير المهندس ورفع الكفاءة الانتاجية الهندسية. كما تساهم جمعية المهندسين العمانية بالمشاركة والحضور الفاعل على المستوى المحلي والإقليمي من خلال المؤتمرات والملتقيات الهندسية المختلفة.

أهم عناصر الإستراتيجية ٢٠٢٢-٢٠٢٦

أهم عناصر الإستراتيجية	
الرؤية	أن تصبح الجمعية المرجعية الأولى لمهنة الهندسة
المهمة	خدمة المهندسين ومهنة الهندسة والمجتمع من خلال السعي لتحقيق التميز الهندسي والتطوير المهني للمهندسين في عمان
القيم الأساسية	<ul style="list-style-type: none"> التميز الفريق الكفاءة النزاهة الالتزام روح الكفاءة السلامة الأخلاق
محاور رئيسية	مهنة الهندسة المهندس
عناصر تمكين	التحسينات الداخلية الاستدامة المالية
الأهداف الرئيسية	<ul style="list-style-type: none"> الإرتقاء بمهنة الهندسة وتشجيع تطبيق أفضل الممارسات المهنية الهندسية المساهمة في ضبط القوانين والتشريعات التي تنظم مزاولة مهنة الهندسة تشجيع البحث العلمي و الإبداع والابتكار في مختلف القطاعات الهندسية مواكبة الممارسات الهندسية الحديثة الدولية والتكنولوجيا ونقل المعرفة والخبرة الفنية تعزيز مهارات المهندسين العاملين بالسلطنة عن طريق برامج التدريب والتطوير وعقد المؤتمرات والمسابقات والندوات المختلفة رفع القدرة التنافسية للمهندس العماني محليا ودوليا زيادة وتنوع الخدمات التي تصب في خدمة أعضاء الجمعية تحسين أساليب التواصل مع الأعضاء زيادة مخرجات الأقسام الداخلية تحسين العمليات والإجراءات والأنظمة الداخلية

الفريق التنفيذي



نجوى البلوشي
مدير مكتب الجمعية



شيماء طارق
مدير المشاريع وتطوير الأعمال
مدير العمليات بالإدارة



شمسه الحمامي
مسئول التدريب والفعاليات



شيماء الخزيري
مسئول العضويات والإعتماد
المهني



زوينه الهادي
تنفيذي مالية



سنا روشان
أخصائي الاتصالات والتقنية



سليمان البريكي
علاقات عامة

أعضاء مجلس الإدارة



المهندس فؤاد بن عبدالله الكندي
رئيس مجلس الإدارة



المهندس عبدالله البوسعيد
الأمين العام



المهندس / علي اللواتي
نائب رئيس مجلس الإدارة



المهندس حامد الرواعي
الأمين المالي



المهندس عادل خان
عضو مجلس إدارة



المهندس سالم الرقيشي
عضو مجلس إدارة



المهندس محمد هاشل الريامي
عضو مجلس إدارة

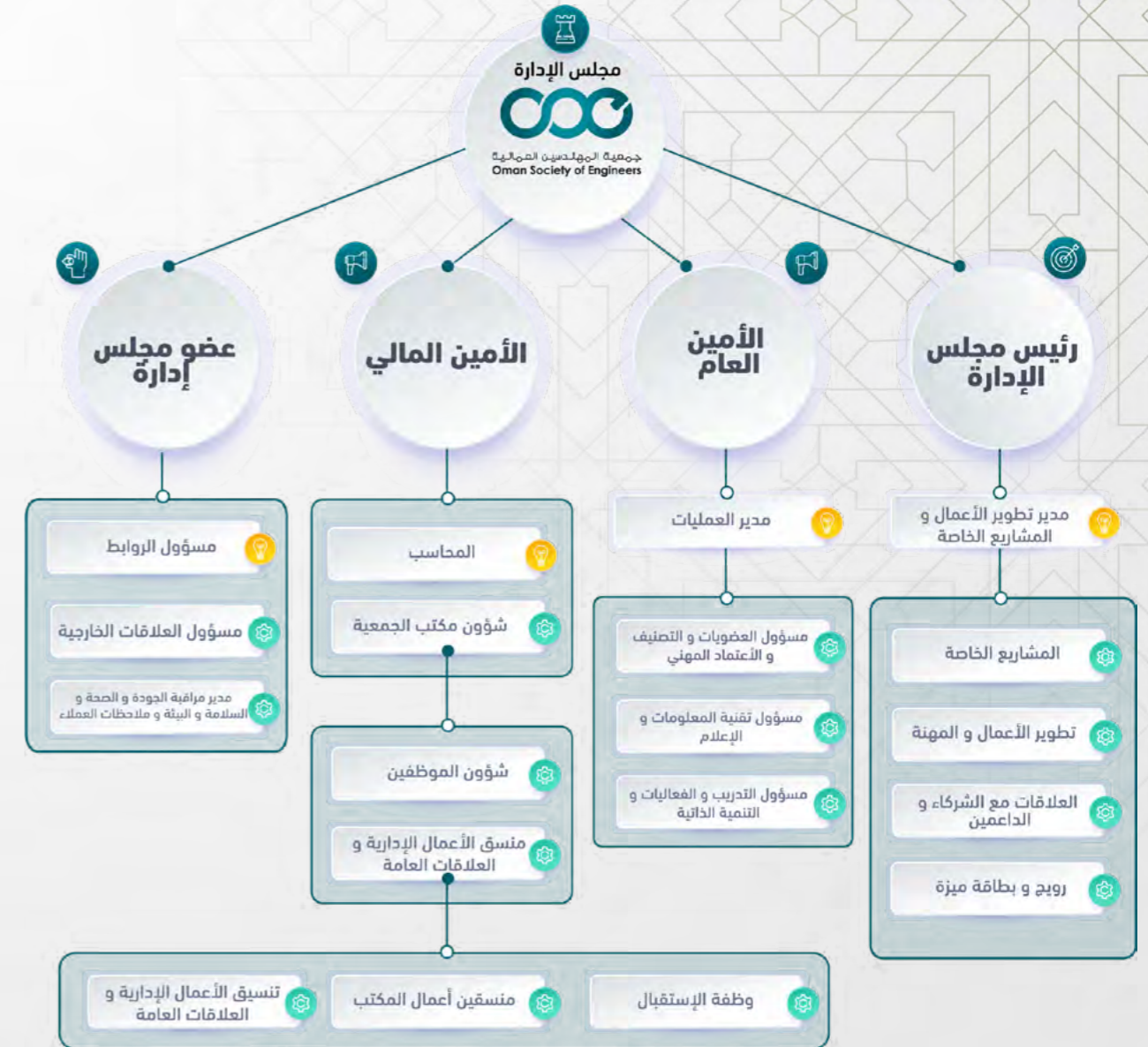


المهندس أحمد المزروع
عضو مجلس إدارة

الهيكل التنظيمي لجمعية المهندسين العمانية



الهيكل التنظيمي لجمعية المهندسين العمانية



كلمة رئيس مجلس الإدارة



المهندس/ فؤاد بن عبدالله الكندي
رئيس مجلس الإدارة

الإخوة والأخوات أعضاء جمعية المهندسين العمانية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرني أن أضع بين يديكم التقرير السنوي للجمعية مشتملا البيانات والمعلومات المعبرة عن خطط وأهداف الجمعية وأنشطتها خلال العام 2021م

لقد كان العام المنصرم عاما متميزا حافلا بالتحولات المهمة انتقلت فيها الجمعية نقلة نوعية من حيث الاعتبار والمكانة، وطوت صفحات الكثير من التحديات والصعوبات التي ذللتها جهود مجالس الإدارة المتعاقبة والمهندسون المثابرون لرفعة الهندسة والمهندس في عمان كان من أول ما عمل عليه مجلس الإدارة الجديد هو سلسلة ورش العمل التي أفرزت الاستراتيجية المتجددة للجمعية للسنوات القادمة، والتي تمحورت حول مرتكزات أربعة هي المهندس ومهنة الهندسة الأنظمة الداخلية ومصادر التمويل وعملت الجمعية ومازالت على التجهيز لكادر يعمل على ترجمة مرتكزات الاستراتيجية إلى خطط عمل واضحة الخطوات والعالم، وكذلك على توفير الموارد اللازمة لذلك

وتوافقا مع المركز الأساسي سواء في الاستراتيجية أو في رؤية الجمعية ورسالتها، فقد استمرت الجهود للارتقاء بالمهندس وممارسته لمهنته وجودة مخرجات هذه الممارسة، فقد توجت الجهود المتتالية بمنتجين أساسيين في هذا الاتجاه، أولهما توقيع اتفاقية الاعتماد المهني للمهندسين مع وزارة العمل، وثانيهما الشروع في ورش عمل مراجعة قانون المكاتب الاستشارية الهندسية مع وزارة التجارة والصناعة وتنمية الاستثمار. ولكم أن تتصوروا أهمية استكمال كل من هذين المنتجين ومردودهما على المهندسين والهندسة في البلاد وعلى صعيد آخر، فقد طوت الجمعية أيضا صفحة المقر السابق وبرزت في موقعها الجديد بحلتها الجديدة اللائقة بجمعية المهندسين العمانية والملائمة للمرحلة الحالية

بما فيها من مشاريع ومسؤوليات ستتولاها الجمعية تجاه مختلف القطاعات المعنية بالشأن الهندسي لن يسعني الحديث لتغطية كل جوانب الانطلاقة الجديدة للجمعية وكذلك الأنشطة والفعاليات المستمرة، وسيشاركني زملائي في القادم من أقسام هذا التقرير، كل في مجاله، راجين جميعا أن تكونوا على اطلاع ورضى بما تقوم به الجمعية لتحقيق أهدافها ومنافعها المرجوة لكم وأؤكد أن الجمعية، بالإضافة إلى ما تنجز وتحقق، لا غنى لها عن مشاركتكم وعطائكم الذين لهما الفضل الأساس في كل ما يتحقق، وخلاصة القول بأن الجمعية "منكم وإليكم ختاماً أوجه شكري وتقديري لزملائي أعضاء مجلس الإدارة وموظفي مكتب الجمعية حاملي همها العاملين بدون كلل أو ملل، فهم العمود الفقري للجمعية ولاستمرارها وإنجاحها

والله موفق والمستعان



كلمة الأمين العام

المهندس/ عبدالله بن علي
البوسعيدي
الأمين العام

بسم الله الرحمن الرحيم

أخواني وأخواتي المهندسين و المهندسات

لقد تمكنت جمعية المهندسين العمانية بعون الله وتوفيقه خلال عام 2022 من تحقيق الكثير من الإنجازات والنتائج و الوصول إلى الأهداف المرجوة التي طالما كانت جزء من طموحاتها. فبداية من مكتب الجمعية ممع زيادة الأنشطة و المهام إرتفع عدد الموظفين الدائمين إلى 8 موظفين ومع وجود عدد أكبر من المتطوعين و الموظفين بعمل جزئي إلى 6 أفراد مما يوحى العمل الدؤوب الذي يقومون به ، فكل الثناء و الشكر لهم على جهودهم. ومما يثلج الصدر أن هؤلاء الموظفين هم العمود الأساسي للجمعية في جميع مناشطتها سواء مع شركائنا في القطاع العام و الخاص ، أو مع المهندسين و المهندسات الأعضاء الذين لمسوا الأثر الإيجابي في بيئة العمل و النتائج المحققة.

خلال عام 2022 حققت الجمعية الكثير من الفعاليات و الإنجازات ، بداية من نجاح تنظيم الملتقى الهندسي الخليجي ال 23 بعنوان "المهندس وتحديات الكوارث" بالتعاون مع الإتحاد الهندسي الخليجي و الذي كان له أثر إجتماعي و علمي و إعلامي ، وجاءت عدد المشاركات خلال ال 3 أيام بأكثر من 44 ورقة عمل من أكثر من 15 دولة وأيضاً أكثر من 250 مشارك من دول الخليج العربي. إن إلتزام الجمعية في إقامة مثل هذه الفعاليات العالمية له دور بناء في تعظيم الفائدة و تبادل الخبرات و تفعيل الدور الإجتماعي للمهندسين في السلطنة. وفي جانب التدريب فقد حققت الجمعية نقلة نوعية في تنظيم أكثر من 20 دورة تدريبية و ندوة عبر الإنترنت بمختلف التخصصات الهندسية ، الجدير بالذكر أن هذه الدورات و الندوات شهدت مشاركة واسعة بأكثر من 400 مشارك من أكثر من 15 جهة وهذا بحد ذاته يعتبر إستمرارية ثقة العملاء بما تقدمه الجمعية من جودة في برامجها التدريبية. ولا يفوتني ذكر أيضاً إستضافة الجمعية بالشراكة مع وزارة الإسكان و التخطيط العمراني لجائزة التميز الدولية وحصلت فيها الجمعية بشرف إستضافة الجائزة لأول مرة في الخليج العربي ، مع أن الحدث كان في الأسبوع الثالث من شهر يناير لعام 2023 ولكن التحضيرات الكبيرة و العمل الشاق حدث خلال عام 2022.

الهندسي المعماري في أرجاء الخليج و العالم ، فقد أبهر المشاركين و الفائزين بقدره الجمعية في تنظيم مثل هذه الفعاليات العالمية وأيضاً سعدوا كثيراً بمدينة مسقط و نزوى وبالتنظيم الأنيق لحفل الجائزة. خلال عام 2022 أنتهت الجمعية من بناء الإستراتيجية القادمة لمدة 5 سنوات والذي ركزت على 4 أساسيات (المهندس ، الهندسة ، تحسين الأنظمة الداخلية ، وإستدامة الموارد المالية) ، مع العلم أن هذه الإستراتيجية قد عمل عليها أعضاء مجلس الإدارة وأيضاً موظفين مكتب الجمعية معاً ، لتخرج بعدة برامج و أوليات للمرحلة المقبلة والتي تساهم في وضوح الرؤية وتحقيق الأهداف التي تنقل الجمعية من مرحلة إلى أخرى لتواكب المتغيرات الكثيرة التي طرأت على أجهزة النظام الإداري للدولة. خلال عام 2022 أعلنت وزارة العمل وبشكل رسمي عن إنطلاق برنامج الإعتماد الهندسي للمهندسين أصحاب المهن المحددة في السلطنة ، وبهذا يتوج جهد الجمعية خلال السنوات الماضية في تنظيم العملية الهندسية ورفع مستوى المهنة للوظائف الهندسية. ولا يفوتني تقديم جليل الشكر و العرفان لكل من ساهم و شارك في تذليل الصعوبات و الخروج بأفضل الممارسات خلال الأعوام الماضية والتي ساهمت بشكل كبير في قبول وزارة العمل بالتعاون الكامل مع الجمعية ، ويعتبر هذا الإنجاز علامة فارقة للجمعية في تاريخها بفضل من الله وتوفيقه.

خلال عام 2022 تم تطوير منظومة البنية التحتية لقطاع تقنية المعلومات بمكتب الجمعية لتواكب بذلك التطورات و تساند تنفيذ البرامج المختلفة التي تشرف و تنفذها الجمعية لا سيما في التحول الرقمي. فقد تم أرشفة أكثر من 2000 ملف بجهود المتطوعين وبإشراف من مكتب الجمعية وأيضاً تطوير برنامج العضويات و التصنيف ليصبح منصة إلكترونية متكاملة ليسهل لعملائنا رفع بياناتهم و متابعة حالة طلبهم ، كما يساهم في تقليل الوقت وسهولة مراجعة الطلبات من قبل موظفي الجمعية. في الختام أود أن أتقدم بالشكر الجزيل لزملائي أعضاء مجلس الإدارة على جهودهم الحثيثة في تطوير منظومة الجمعية بشكل أفضل ومتابعاتهم المستمرة لأنشطة الجمعية والمشاركة فيها ، والشكر موصول لموظفي مكتب الجمعية على دورهم المميز في رفعة دور الجمعية للمهندس و الهندسة. كما أتقدم بخالص الثناء على شركائنا من القطاعين العام و الخاص لوجودهم دائماً بجانبنا وبلاشك يرجع الكثير من النجاحات بفضل مشاركتهم معنا معنوياً ومادياً.

ولكم جميعاً كل التحية و التقدير



شيماء طارق موسى
مدير المشاريع الخاصة وتطوير الأعمال
مدير العمليات بالإدارة

بداية أود أن أعرب عن شكري لمجلس إدارة جمعية المهندسين العمانية لإختياري لقيادة قسم المشاريع الخاصة وتطوير الأعمال والذي تم تأسيسه مؤخراً من قبل الجمعية وذلك بعد أن شهدت أنشطة الجمعية توسع ملحوظ في الأعوام القليلة المنصرمة وذلك بهدف تطوير المزيد من المشاريع والمبادرات نحو الإرتقاء بالقطاع الهندسي ، والتي تصب في خدمة الركائز الرئيسية لإستراتيجية الجمعية (المهندس - الهندسة - التطويرات الداخلية - الاستدامة المالية) ، و قد تخلل عام 2022 العديد من المشاريع المتميزة التي نتجت عن جهود الفريق بدعم ومساندة مجلس الإدارة ولعل أبرزها:

صدور التعميم للعمل بمشروع الاعتماد المهني

قد أولى القسم اهتماماً كبيراً لمشروع الإعتماد المهني الهندسي بداية من تطوير النظام في عام 2020 وحتى إصدار التعميم من وزارة العمل بالبدء في تطبيق النظام في فبراير 2023 ومازلنا نقوم بالمزيد من الجهود في هذا الإتجاه من أجل ضمان جدوة الخدمات المقدمة وتحقيق أفضل النتائج نحو الوصول إلى الهدف المنشود من هذه المبادرة وهو رفع الخبرات الهندسية المحلية إلى مستويات مهنية عالمية لضمان التميز المستدام في الممارسات الهندسية في السلطنة.

مشاريع بناء القدرات والكفاءات في القطاعات الهندسية المختلفة

وتجسيدا لرؤية عمان 2040 في تطوير الكوادر الوطنية ، قد تبنت الجمعية خطط تطوير جديدة لبناء الكفاءات الوطنية وذلك عن طريق بناء إطارات وطنية تمكن المهنسين من تتبع خطط مخصصة لتطوير مساهم المهني في تخصصات مختلفة ، وفي هذه الصدد قمنا ببناء إطار الكفاءات المهنية لتطوير المهندسين في مسار إدارة المشاريع ونسعى في مثل هذا المشاريع إلى تبني المعايير المهنية العالمية ، حتى نتمكن من بناء كفاءات وطنية قادرة على التنافس العالمي، كما نسعى إلى رفد القطاعات العامة والخاصة بمخرجات هذه الإطارات، حيث قمنا بتقديم سلسلة من ورش بناء الكفاءات لعدد 122 مهندس من العاملين بإدارات المشاريع الإنشائية والمشاريع التقنية بوزارة التربية والتعليم

نجاح استثنائي في استضافة المحافل الدولية

مما لاشك فيه ان استضافة المحافل الدولية بما يعزز المعرفة الهندسية للمهندس العماني ويعزز تبادل الخبرات ويساعد في مواكبة التطورات العالمية من ضمن أولوياتنا في هذا القسم، وعليه فكما حققنا نجاح استثنائي في استضافة أعمال الملتقى الهندسي الخليجي الثالث والعشرون في عام 2022 قد نجحنا نجاح باهر في استضافة حفل توزيع جوائز تميز العالمية في العمارة وذلك في جميع الجوانب اللوجستية والفنية ، فخورين بتحقيق هذا النجاح الاستثنائي في استضافة هذه المحافل الدولية والتي يلعب دور هاماً في إبراز السلطنة كوجهة عالمية للهندسية وعلوم العمارة.

التواصل مع المهندسين

وإيماناً منا بضرورة مد جسور التواصل مع المهندسين بشتى ربوع السلطنة، بهدف نشر الوعي والمعرفة وكذلك التعرف على التحديات التي تواجه مهنة الهندسة والرؤى والتطلعات التي يتطلع لها المهندسين بالسلطنة، نظمنا بالتعاون مع بلدية ظفار المنتدى الأول لجمعية المهندسين العمانية بعنوان مهنة الهندسة بين الطموح والواقع حيث تمت مناقشة التحديات التي تواجه المهندسين بمحافظة ظفار وكذلك الرؤى والتطلعات لممارسات هندسية أفضل، وخرجنا بمجموعة من التوصيات التي نسعى أن تتضمنها في خطتنا المستقبلية.

التعاون الدولي

كما اننا نسعى دائماً إلى توطيد العلاقات وتوثيق التعاون مع المؤسسات الهندسية العالمية المرموقة بما يخدم المهندس ومهنة الهندسة ، وفي هذا الصدد قامت الجمعية بالشراكة مع مجمع الهندسة والتقنية البريطاني بإجراء أول مسح للمهارات الهندسية والتقنية بهدف الوقوف على متطلبات سوق العمل الهندسي من المهارات اللازمة لزيادة الكفاءات والإنتاجية، وقمنا بعمل جلسة تشاورية لمناقشة نتائج التقرير مع ممثلي الصناعة والجهات الأكاديمية للوقوف على فجوات المخرجات التعليمية ، ونسعى إلى تبني مخرجات المسح والتوصيات التي جاءت في الجلسة التشاورية في مشاريعنا المستقبلية.

المبادرات والمشاريع المستقبلية

سوف نستمر في تطوير وتنفيذ العديد من المبادرات والمشاريع الوطنية ونحو المساهمة في تحسين جودة مخرجات القطاعات الهندسية المختلفة وبناء قدرات وكفاءات الكوادر الوطنية بما يمكنها من الإنجاز المحلي والعالمي، وبما يساهم في تطوير رؤية عمان 2040 وجعل السلطنة في مصاف الدول المتقدمة.



تميز
العالمية



استضافة المحاقل الدولية بالأرقام

تميز العالمية

آخر ثلاث سنوات مجمعة كانت شهادة على مشاركة أكثر من ٣٠٠٠ شخص من ٨٨ دولة في فئات الجوائز الثمانية. وبدعمكم ومساندكم تمكنا من استضافة مايقارب من ١٠٠٠ مشارك دولي ومحلي في الفعاليات المختلفة لحفل تميز بمسقط.

٨

فئات الجوائز



١٠٠٠

مشارك في
الفعاليات بمسقط



٨٨

دولة



٣٠٠٠

متسابق



٧٠

فائز



تميز
العالمية



الملتقى الهندسي الخليجي

23
GEF
23RD GULF ENGINEERING FORUM
الملتقى الهندسي الخليجي ٢٣

الملتقى الهندسي الخليجي

ولقد ساهمت استضافة الملتقى في تعزيز و نشر المعرفة الهندسية المحلية والدولية، وتبادل الخبرات بين المشاركين. علاوة على ذلك، مناقشة القضايا المستقبلية، وإثراء الأفكار الهندسية المرتبطة بأبرز التوجهات في القطاع، ومناقشة أفضل الممارسات الهندسية المتعلقة بالكوارث.

٢٤
دولة

٥٠
مؤسسة

٤٤
ورقة عمل

٤٨
متحدث

٤٠٠
مشارك



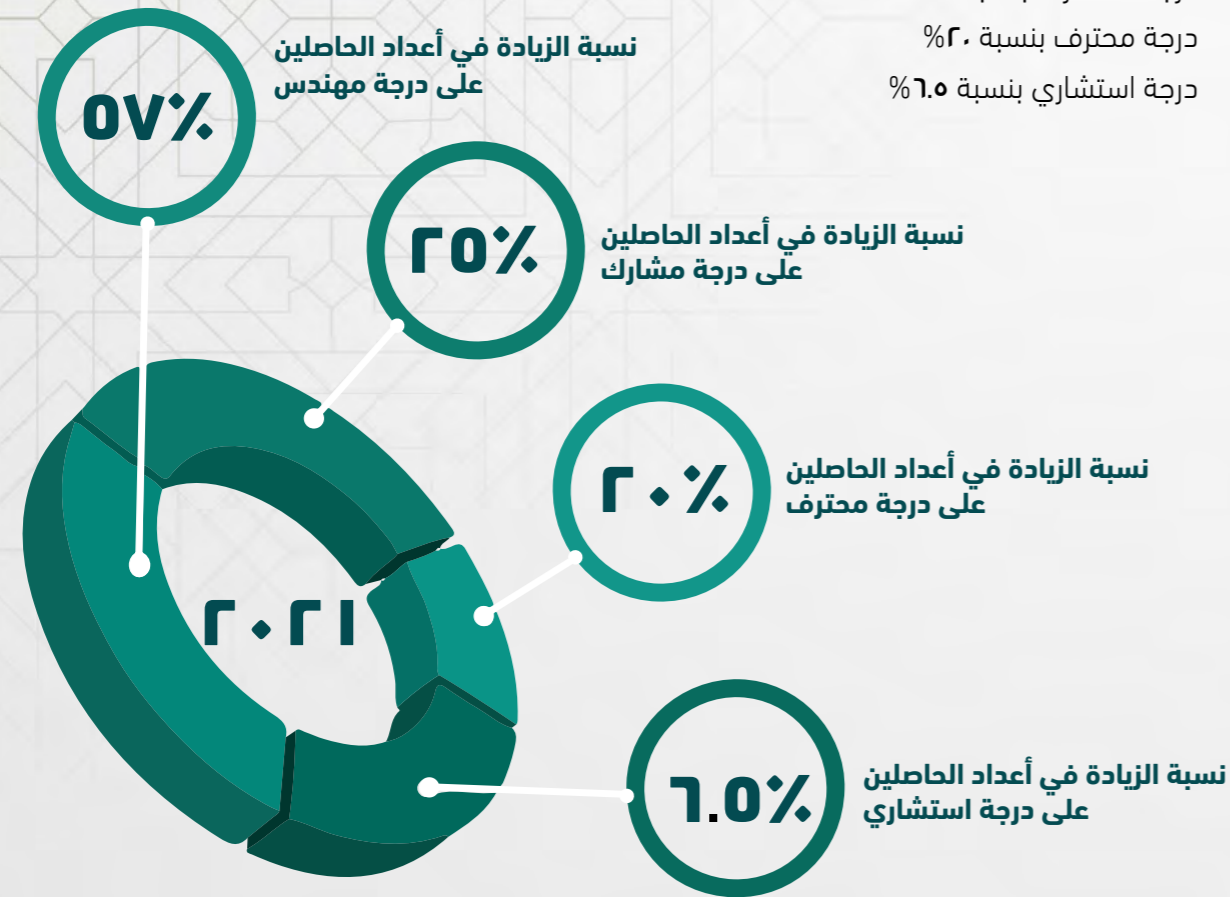
عام حافل
بالتقدم والإنجاز

أنشطة الجمعية

زيادة أعداد الاعتماد المهني (التصنيف) بالأرقام خلال العام ٢٠٢٢

زاد إجمالي عدد المهندسين الحاصلين على شهادات التصنيف الهندسي لعام ٢٠٢٢ مقارنة بعدد المصنفين في عام ٢٠٢١ كالتالي

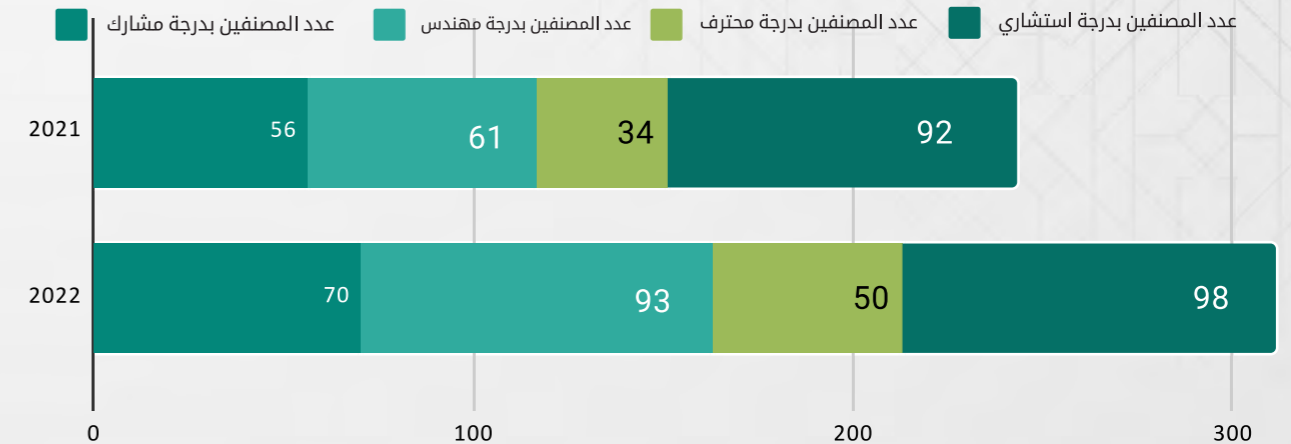
- درجة مهندس بنسبة ٥٧%
- درجة المشارك بنسبة ٢٥%
- درجة محترف بنسبة ٢٠%
- درجة استشاري بنسبة ٦.٥%



الشكل ١ الزيادة في أعداد الحاصلين على الدرجات المهنية في عام ٢٠٢٢ مقارنة بعام ٢٠٢١

الاعتماد المهني (التصنيف) بالأرقام

العدد (2022)	العدد (2021)	البند
٩٣	٦١	عدد المصنفين بدرجة مهندس
٧٠	٥٦	عدد المصنفين بدرجة مشارك
٥٠	٣٤	عدد المصنفين بدرجة محترف
٩٨	٩٢	عدد المصنفين بدرجة استشاري



شكل رقم ٢ يوضح المهندسين الحاصلين على الاعتماد المهني في عام ٢٠٢٢ مقارنة بالعام ٢٠٢١

التدريب

إدارة التدريب تمكنت من تنفيذ ١٣ دورة تدريبية في العام الماضي. واستفاد من هذه الدورات أكثر من ٢٨٢ مهندسًا ، بأكثر من ٤٨ يومًا تدريبيًا وأكثر من ٢٤٥ ساعة تدريبية. وفيما يلي جدول رقم ٢ يوضح أسماء البرامج التي تم تنفيذها خلال عام ٢٠٢٢

الدورات المنفذة خلال عام 2022

م	البرنامج التدريبي	التاريخ	المدة	عدد المتدربين
١	محترف إدارة مشاريع	١٩-١٥ مايو	٥	٢١
٢	إدارة المخاطر الأساسية	٢٤-٢٢ مايو	٤	٧
٣	محترف إدارة مشاريع	٣ مايو - ٢٩ يونيو	٥	٢٢
٤	إدارة تسوية نزاعات العقد الموحد لإنشاء المباني وأعمال الهندسة العماني	٢٥ - ٢٦ يونيو	٢	٤٥
٥	إدارة تسوية نزاعات العقد الموحد لإنشاء المباني وأعمال الهندسة العماني	٢ - ٣ أغسطس	٢	٢٨
٦	إدارة المناقصات والعقود	٢٥ سبتمبر	٤	٢٤
٧	التخطيط والجدولة باستخدام برنامج أوراكل بريمافيرا	٢-٦ أكتوبر	٤	١٢
٨	التخطيط والجدولة باستخدام برنامج P٦	١٠ أكتوبر	٤	٢٤
٩	ضبط المشروع باستخدام إدارة القيمة المكتسبة	٩ - ١٢ أكتوبر	٤	٥
١٠	إدارة المناقصات والعقود	١٦ - ١٩ أكتوبر	٤	٣٠
١١	محترف إدارة مشاريع	٢٤ - ٢٨ نوفمبر	٥	٢٤
١٢	إدارة البناء والإشراف	٨ - ١١ ديسمبر	٤	١٢
١٣	إدارة تسوية نزاعات الاتفاقيات الموحدة للخدمات الاستشارية الهندسية	١٨ - ١٩ ديسمبر	٢	٢٨

رقم ٢

الندوات المرئية

كما أن الجمعية قد أطلقت بنجاح سلسلة من ندوات المجانية بشكل حضوري وعبر الاتصال المرئي في مختلف التخصصات في عام ٢٠٢٢، حيث بلغ إجمالي عدد الندوات ٨، بحضور ٢٢٥ مشارك . مرفق جدول رقم ٣ يوضح أسماء جميع الندوات المجانية المنفذة خلال عام ٢٠٢٢

م	عنوان الفعالية	التاريخ	عدد الحضور
١	(PMO) مكتب إدارة المشاريع	١٢ أغسطس	٣٦
٢	إدارة المناقصات والعقود	١٩ أغسطس	٤١
٣	Oracle Primavera P6 التخطيط والجدولة باستخدام	٢٦ أغسطس	٣٠
٤	آليات تعزيز الأمن الإلكتروني في البنى التحتية الأساسية بالسلطنة	١٢ سبتمبر	٥٠
٥	تكنولوجيا الطائرات بدون طيار في المدن الذكية	١٠ أكتوبر	١٩
٦	مقارنة بين عقود إنشاءات القطاع العام في عُمان والمملكة العربية السعودية فيما يتعلق بأفضل الممارسات في إدارة الكوارث في عقود نموذج فيديك	٢٥ أكتوبر	٢٨
٧	تكنولوجيا الطائرات بدون طيار في المدن الذكية	٢٠ ديسمبر	٢٨

رقم ٣

المشاركات الخارجية ٢٠٢٢

من ١٧ إلى ١٨ سبتمبر

اجتماع السنوي لرؤساء الهيئات العربية
اجتماع المكتب الدائم



من ١٧ إلى ١٨ سبتمبر

الاجتماع السنوي للاتحاد
الهندسي الخليجي



٨ أكتوبر

اجتماع اللجنة التنفيذية للتأهيل
وورشة دليل الاشراف الهندسي

١٦ إلى ١٧ نوفمبر

مهرجان المعماريين العرب 2022



٣ نوفمبر

اجتماع لجنة تقنية المعلوماتية

من ١٧ إلى ١٩ ديسمبر

المشاركة في اجتماع المجلس الاعلى (78)
والمؤتمر الهندسي العربي التاسع والعشرون



البرامج التدريبية للربع الأول عام ٢٠٢٣



جمعية المهندسين العمالية
Oman Society of Engineers

برنامج الفعاليات لعام ٢٠٢٣

م	الفعالية	التاريخ
١	جدوى الاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي لتطبيق المدن الريفية الذكية	١٤ مارس
٢	تحديد الانبعاثات الصفرة من الكربون	٢٨ مارس
٣	التخطيط العمراني وتغير المناخ	١٥ مارس
٤	أخصائي إدارة السلامة	١٩ يونيو
٥	إدارة المشاريع الناجحة وتأهيل محترف إدارة المشاريع المعتمدة	١٠ يوليو
٦	ممارس متخصص في مجال السلامة	١٧ أغسطس
٧	حل المشكلات باستخدام منهجية النظام اللينة	١٤ أغسطس
٨	الإدارة المالية للإنشاءات	١٨ سبتمبر
٩	موظفو السلامة المعتمدون	٢٣ أكتوبر
١٠	تنفيذ مكتب إدارة المشاريع الناجح	١٢ نوفمبر
١١	التخطيط والجدولة باستخدام برنامج أوراكل بريمافيرا P6	٢٦ نوفمبر



جمعية المهندسين العمالية
Oman Society of Engineers

البرامج التدريبية ٢٠٢٣

م	البرنامج التدريبي	التاريخ	المدة	السعر
1	تأهيل محترف إدارة المشاريع المعتمدة (PMP)	٢٦ فبراير - ٢ مارس	0	٤٥٠
2	إدارة العقود والمناقصات	٨ - ١٠ مارس	٤	٣٩٥
3	التخطيط والجدولة باستخدام أوراكل بريمافيرا P6	١٢ - ١٥ مارس	٤	٤٥٠
4	دورة متقدمة في تصميم أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	١٤ - ١٧ مايو	٤	٣٥٠
5	إدارة مخاطر المشروع	٤ - ٧ يونيو	٤	٤٠٠
6	ممارسات متقدمة في إدارة عقود المقاولات وتسوية نزاعات	١٩ - ٢١ يونيو	٣	٢٢٥

الربع الأول من 2023

+968 9068 0162

www.ose.org.om

training@ose.org.om

شكر وتقدير للرعاة والشركاء

يود مجلس إدارة جمعية المهندسين العمانية أن يتقدم بالشكر الجزيل لكل الأعضاء الذين أولونا الثقة لتسيير أمور الجمعية عبر العمل التطوعي لخدمة الوطن والمجتمع، كما نخص بالشكر كل الرعاة والجهات الرسمية التي تدعم وتتفاعل مع الجمعية، كما يدعو المجلس كل المهندسين والمهندسات إلى التفاعل المستمر مع الجمعية تفعيلًا لثقافة العمل التطوعي الهندسي عبر المبادرة بالأفكار والأفعال، كما تدعوهم للمشاركة الفاعلة في المناشط المختلفة التي تنظمها الجمعية وتوجه الجمعية شكر خاص لشركائنا الاستراتيجيين الذين دعموا أعمال استضافة حفل توزيع جوائز تميز العالمية كما نتوجه بالشكر إلى الشركات التي سجلت مهندسيها استجابة للتعميم الصادر من وزارة العمل

الشركاء الاستراتيجيين



شركة تنمية نفط عُمان
Petrochem Development Oman



الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال ش.م.م
Oman LNG L.L.C.



الشركات المبادرة بالتسجيل



MUSCAT
ENGINEERING
CONSULTANCY



Rock International
Engineering Consultancy



energy | chemicals | resources

شكر وتقدير للشركاء والرعاة

ملخص التقرير المالي

قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	ديسمبر ٢٢ ريال عماني	ديسمبر ٢١ ريال عماني
الأصول الغير متداولة: اجمالي الاصول الغير المتداولة	٢٩,٨٨٢	٢٩,١٥٣
الأصول متداولة: حساب قابل للاسترداد- التدريب حساب قابل للاسترداد - التصنيفات القروض الممنوحة السيولة والنقد حساب قابل للاسترداد	٢٠,٢٤٦ ٨٣٥ - ٤٦,٧٥٤ -	٦٢,٧٩١ ١١,٤٠٠
	٦٧,٨٣٥	٧٤,١٩١
اجمالي الأصول المتداولة: اجمالي الاصول	٩٧,٧١٥	١٠٣,٣٤٢
الخصوم وحقوق الملكية	-	-
حقوق الملكية: رأس المال الأرباح المحتجزة الإجمالي	٥٠,٦٣١	٥٣,١١٦
	٥٠,٦٣١	٥٣,١١٦

قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

ديسمبر ٢٢ ريال عماني	ديسمبر ٢١ ريال عماني	
-	-	المطلوبات الغير متداولة
-	-	القروض
٥٠٠	-	المطلوبات المتداولة
٥٠٠	-	الرسوم الجمركية و الضرائب
-	-	التأمينات الاجتماعية
٤٥٠٠٠	-	رابطة PMI
١٠٠٨	-	رابطة IEE
٧٨	٢٣٢٥	الرسوم المستحقة
-	٤٧٩٠٣	أخرى
٤٧٠٨٦	٥٠٢٢٨	اجمالي المطلوبات المتداوله و غير المتداولة
٩٧٧١٥	١٠٣٣٤٢	اجمالي الخصوم وحقوق الملكية

قائمة الدخل
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

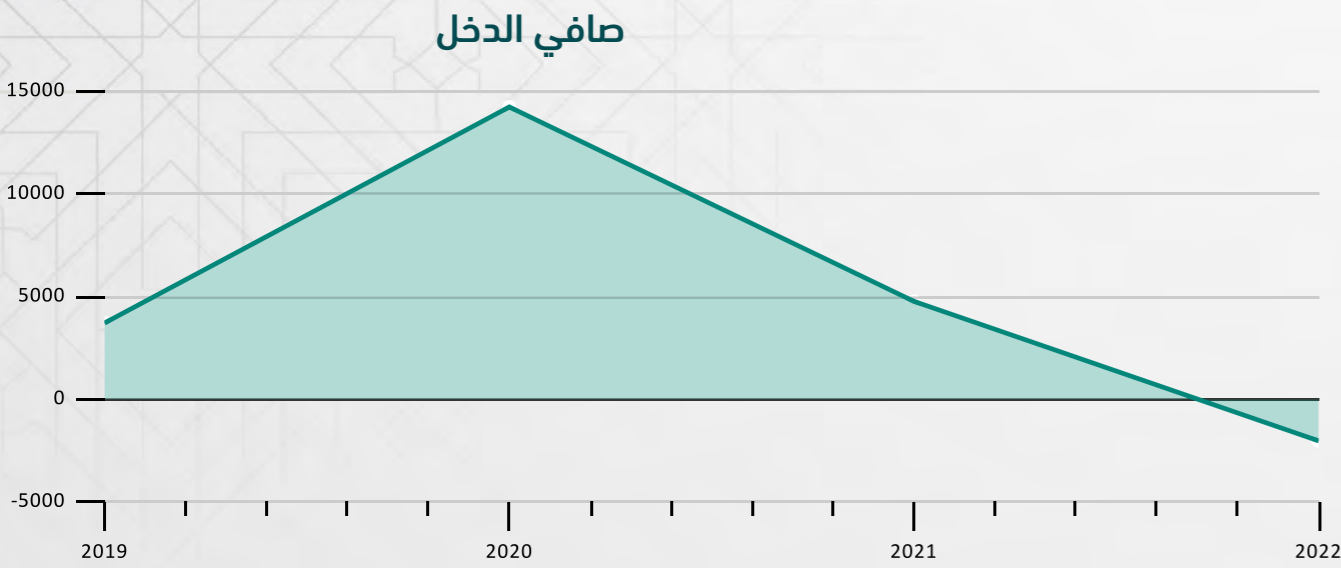
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	ديسمبر ٢٢ ريال عماني	ديسمبر ٢١ ريال عماني
الدخل		
الإيرادات	٢٢٧١٤٩	٨٤١٧٦
تكلفة الإيرادات	(١٠٧٢٢١)	-
مجمل الربح	١١٩٩٢٨	٨٤١٧٦
دخل آخر	-	-
مجمل الربح	١١٩٩٢٨	٨٤١٧٦
المصروفات		
الأجور و العلاوات	٥٣١٠٨	٣٨٠٧٩
مصروفات البيع والإدارية الأخرى	٦٥٧٣٩	٣٨٩٢٥

قائمة الدخل
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

إجمالي المصروفات	ديسمبر ٢٢ ريال عماني	ديسمبر ٢١ ريال عماني
الربح قبل الاهلاك	١٠٨١	٧١٧٢
الإهلاك	٣٠٩٧	٢٣٩٧
الربح قبل ضريبة الدخل	(٢٠١٧)	٢٧٧٥
رسوم مصرفية	٤٦٨	-
ضريبة الدخل للسنوات السابقة	(١٥٤٨)	-
ربح الفترة	(٢٤٨٥)	٤٧٧٥

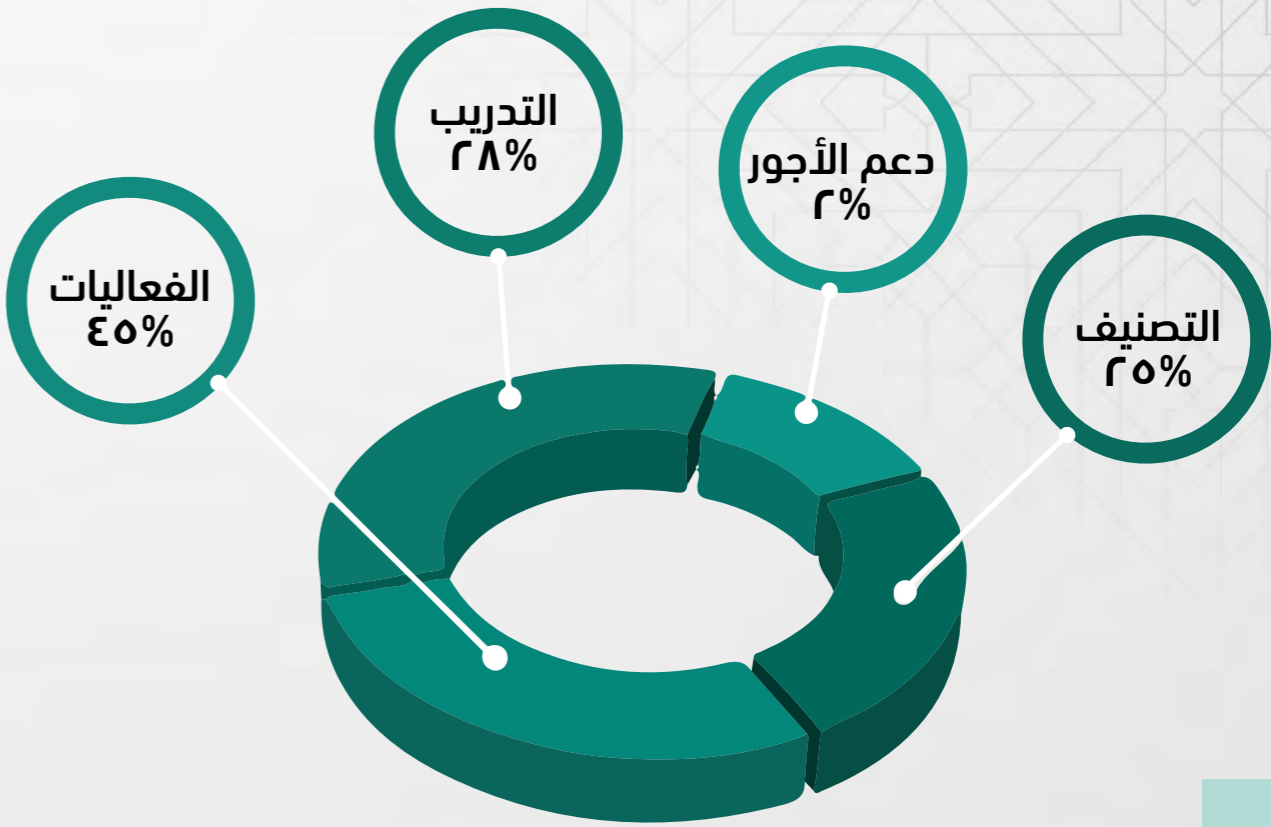
صافي الدخل

السنة	صافي الدخل
٢٠١٩	ر.ع ٣٧٢٢
٢٠٢٠	ر.ع ١٤٢٤١
٢٠٢١	ر.ع ٤٧٧٥
٢٠٢٢	ر.ع (٢٠١٧)



مساهمة الأقسام في الدخل

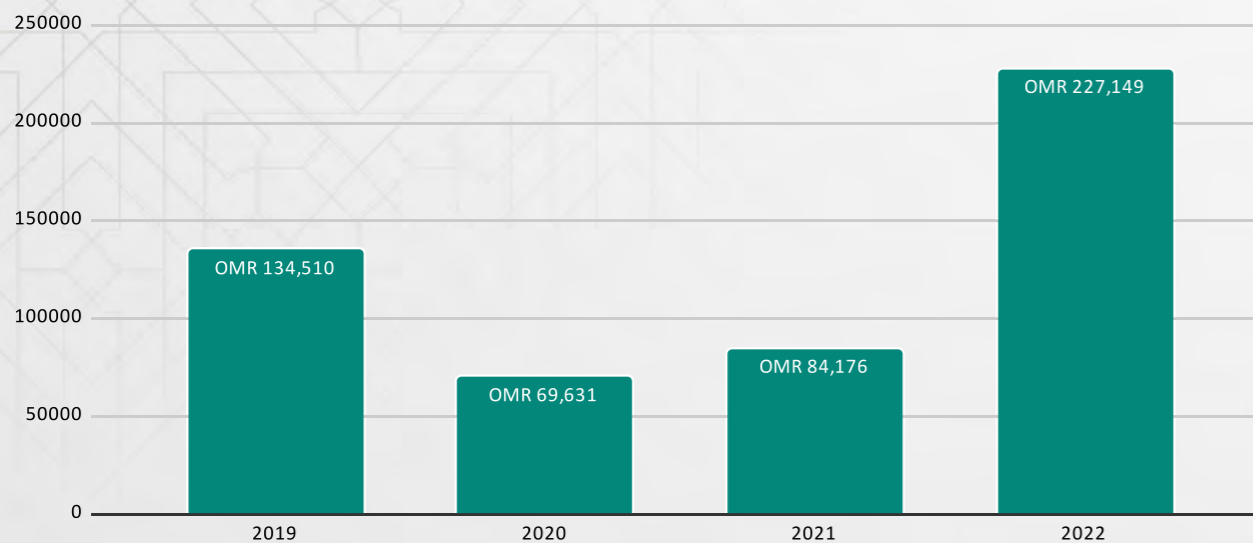
	الدخل	المصروفات التشغيلية	المصروفات المباشرة
التدريب	٦٢٦٤٩	٤٨٥٩٠	١٤٠٥٩
الفعاليات	١٠٢٩١	٩٨١٤٩	٣١٤٢
التصنيف	٥٧٥٥١	٥٧٥٥١	٠
دعم الأجور	٥٦٥٧	٠	٠



الإيرادات

السنة	الإيرادات
٢٠١٩	ر.ع ١٣٤٥١٠
٢٠٢٠	ر.ع ٦٩٦٣١
٢٠٢١	ر.ع ٨٤١٧٦
٢٠٢٢	ر.ع ٢٢٧١٤٩

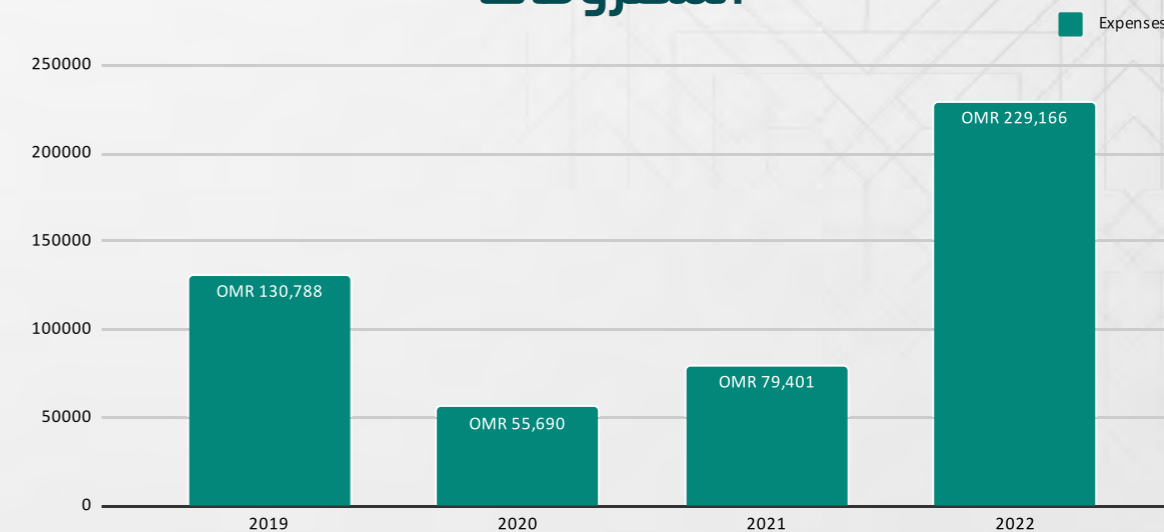
الإيرادات



المصروفات

السنة	المصروفات
٢٠١٩	ر.ع ١٣٠٧٨٨
٢٠٢٠	ر.ع ٥٥٦٩٠
٢٠٢١	ر.ع ٧٩٤٠١
٢٠٢٢	ر.ع ٢٢٩١٦٦

المصروفات



مشاركة الجمعية في مؤتمر
تطوير إطار الكفاءات في مجال
الصحة والسلامة المهنية
الدولي بدبي

1st BCSP IMEA
Networking
Event - Dubai

1st BCSP IMEA
Networking Event
Oct 6th, 2022
Dubai



جمعية المهندسين العمالية
Oman Society of Engineers

مقتطفات من أهم الأنشطة (معرض الصور)

ورشة عمل بناء الكفاءات في مجال ادارة
المشاريع لمهندسي وزارة التربية والتعليم
PM Competency
development workshop for Ministry
of Education



البرنامج التدريبي تسوية النزاعات لعقود
المقاولات
Training program on Dispute
Resolution for Construction Contracts





الملتقى
الهندسي الخليجي
الـ ٢٣
23rd Gulf
Engineering

23
GEF
23RD GULF ENGINEERING FORUM
الملتقى الهندسي الخليجي ٢٣



OSE
جمعية المهندسين العمالية
Oman Society of Engineers



OSE
جمعية المهندسين العمالية
Oman Society of Engineers





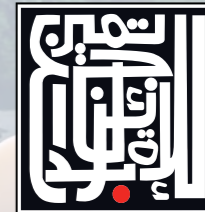
تميز
العالمية
Tamayouz
Award





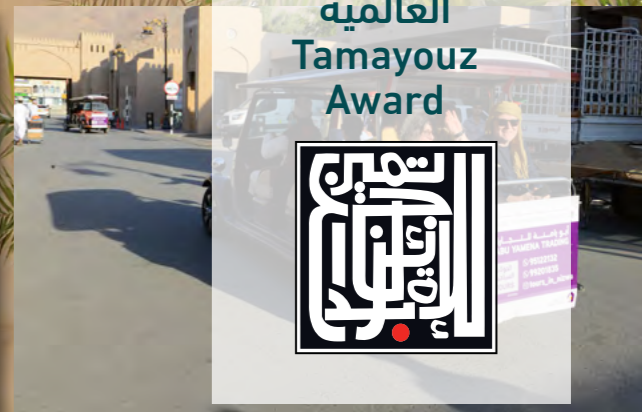


تميز
العالمية
Tamayouz
Award



10TH TAMAYOUZ
AWARD CEREMONY









مشاركة الجمعية بالمؤتمر
الدولي للهندسة والعمارة
بسلطنة عمان

OSE's participation in
the global conference
for engineering and
architecture





In partnership with IET, OSE has launched the report of engineering and technology skills survey

تدشين تقرير مسح المهارات الهندسية والتقنية بالشراكة مع مجمع الهندسة والتكنولوجيا البريطاني



تميز
العالمية
Tamayouz
Award



OSE's Photo Gallery



“

In order to furnish means of support towards the achievement of our future goals, we are determined to undertake necessary measures to restructure the state's administrative apparatus, modernizing the schema of laws and legislations, work programs and mechanisms, enhancing the values of work, its principles, and espousing and streamlining procedures and performance governance, integrity, accountability to guarantee complete harmony with the requirements and goals of our vision. We will fully revise the work of government companies, with a view to upgrading their performance and efficiency, and enabling them to strongly contribute to the economic system.

”

His Majesty Sultan Haitham Bin Tariq Al Said

TABLE OF CONTENT

About OSE	5
Key Strategic Elements 2021 - 2026	6
Board of Directors	7
Executive Team	8
New Structure	9
Chairman's Message	11
General Secretary's Message	13
Special Projects And Business Development	15
Global Conferences in Figures	17
OSE's Activities	23
Professional Accreditation (Classification) in Numbers	25

Training And Seminars 2022	27
Training Plan for the 1st Quater of 2023	29
Appreciation to Partners & Sponsors	33
International Participation 2022	35
Financial Report Summary	37
OSE's Photo Gallery	47

**ANNUAL 20
REPORT 22**

About OSE

OSE was established in 2001 by Ministerial Decision No. 186/2001, as a voluntary professional institution that aims at advancing the profession of engineering and everything that would develop and raise the level of this profession and its employees. OSE's governance shall be governed to the Associations and Communities Clubs Law rendered by the Ministry of Social Development, in addition to OSE's Foundation law. Since its establishment, OSE has been working on establishing several initiatives aimed at serving and advancing the engineering community.

OSE's vision is "to become the main reference OSE for engineers and the engineering profession in the Sultanate. OSE has been working on rehabilitating and developing various engineering cadres in the government and private sectors through holding courses, seminars, conferences and social meetings between engineers that have been implemented during the previous years, aiming in its entirety at advancing the engineering profession by developing more tools to develop the engineer and raise the efficiency of engineering productivity. OSE also contributes and actively participates at the local and regional levels through various engineering conferences and forums.

STRATEGIC KEY ELEMENTS

VISION	To become the main reference body of engineers and engineering excellence in Oman.	
MISSION	To serve the engineers, engineering profession and community through pursuance of engineering excellence and professional development of engineers in Oman.	
CORE VALUES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Excellence ✓ Efficiency ✓ Ethics 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Team Spirit ✓ Safety ✓ Commitment ✓ Integrity
KEY AXES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Engineering Profession ✓ Engineers 	
KEY ENABLES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Financial Sustainability ✓ Internal Improvements 	
KEY STRATEGIC GOALS	ENGINEERING PRACTISES	<ul style="list-style-type: none"> • Enhancing engineering practices across different sectors • Contributing in setting laws and legislations that regulate the practice of the engineering profession. • Ensuring safe and quality engineering outputs • Encouraging Creativity, innovation, research and development across different engineering sectors. • Transferring knowledge and technical expertise from regional and international professional institutions.
	ENGINEERS	<ul style="list-style-type: none"> • Enhancing the capabilities of all Engineers in Oman • Promoting a capable Omani Engineer locally and internationally. • Support Social and welfare Activities for engineers. • Improve overall Communication with the engineers. • Increasing Omanisation rates in the engineering Profession.
	INTERNAL IMPROVEMENTS	<ul style="list-style-type: none"> • Stakeholders • Enhance internal performance and boost divisions' productivity and capacity. • Improve internal processes, policies, and systems. • Possession of own building to reflect the identity of OSE • Position the society to become an independent governmental body
	FINANCIAL SUSTAINABILITY	<ul style="list-style-type: none"> • Scale business opportunities • Ensure Cost efficiency

Board of Directors



Eng. Fuad Al Kindi
Chairman



Eng. Abdullah Al Busaidi
General Secretary



Eng. Ali Al Lawati
Vice Chairman



Eng. Hamid Al Rawahi
Tresurer



Eng. Adil Khan
Board Member



Eng. Salim Saed Al Ruqaishi
Board Member



Eng. Mohammed Hashil Al Riyami
Board Member



Eng. Ahmed Juma Al Mazroui
Board Member

Executive Team



Najwa Al Balushi
Office Manager



Shaimaa Tarek
Projects & Business Development Manager
Acting Operation Manager



Shamsa Al Hamami
Training & Events Specialist



Shima Al Khaziri
Professional Accreditation
Specialist



Zuwaina Al Hadi
Financial Executive

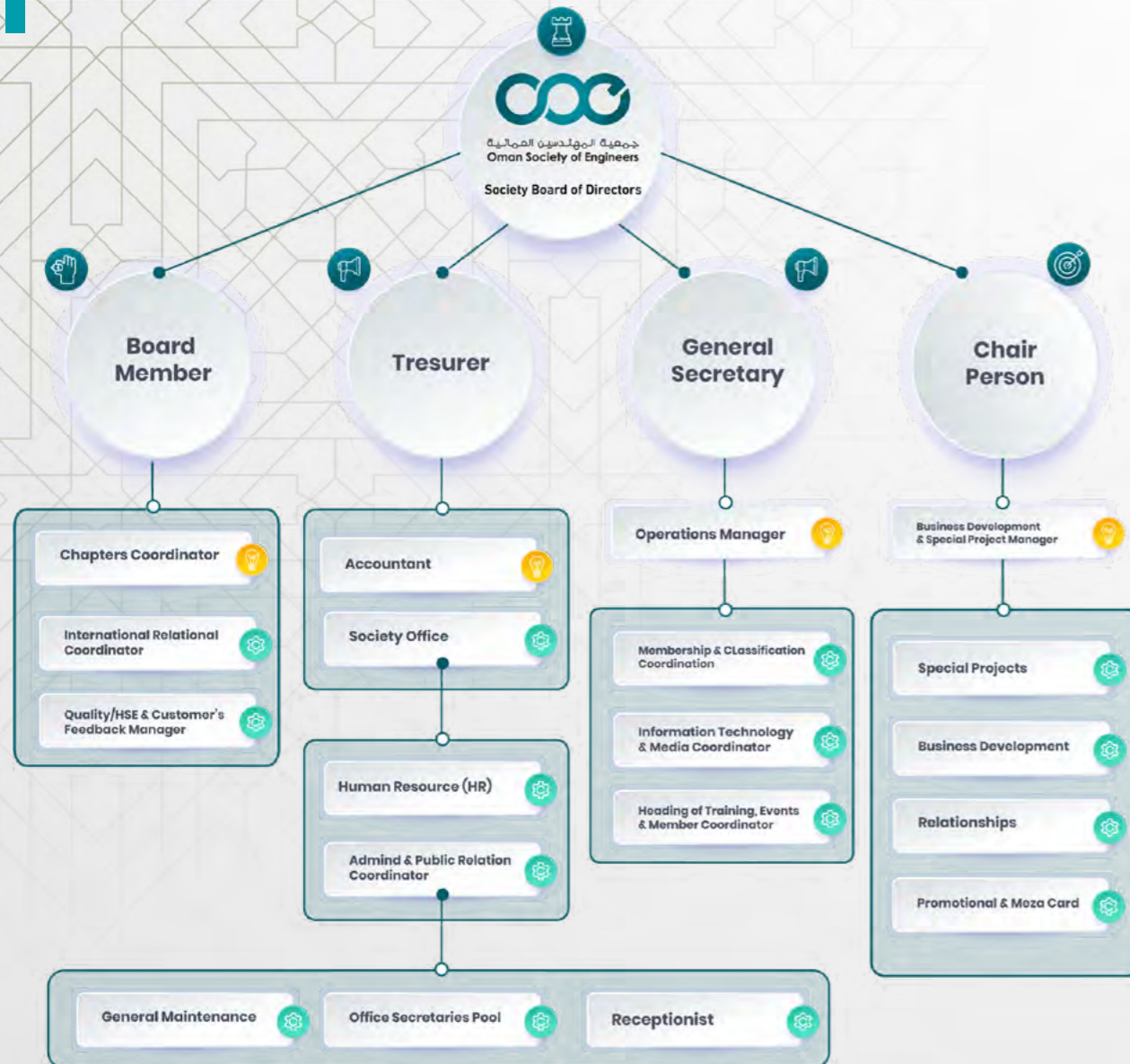


Sana Rowshan
Communications & IT Specialist

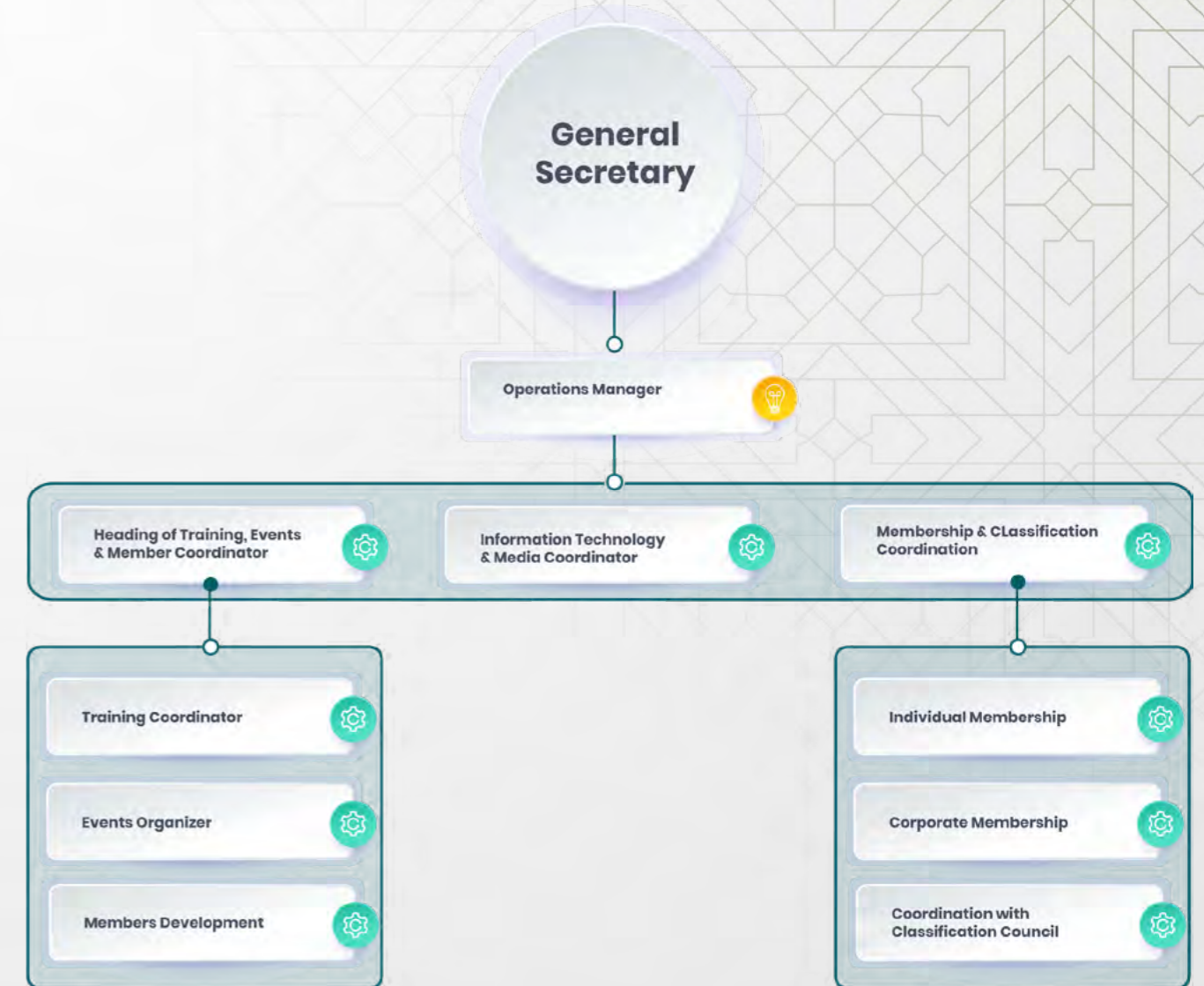


Sulaiman Al Buraiki
Public Relations Officer

New Structure



OSE Structure





Chairman's Message

Eng. Fuad Al Kindi Chairman

In the name of Allah, The Most Gracious, The Most Merciful

Dear Members of Omani Society of Engineers,
Greetings!

I am pleased to submit OSE annual report to you, including the data and information expressing OSE plans, goals and activities during the year 2023.

There is no doubt that you have all followed the activities and events that 2022 filled with. While OSE was taking major steps towards implementing and updating the work plan to achieve its strategic goals, the outcome of the key projects were fruitful, and the Engineering Professional Accreditation Program in the Sultanate was at the forefront of these projects. The Professional Accreditation Program was launched and entered into force when the Ministry of Labor issued a circular obligating to obtain professional accreditation from OSE (as a competent body) as a prerequisite for obtaining work permits for engineering professions. This is considered a milestone in the OSE history, and the beginning of a new stage of controlling and measuring the practice of engineering work and deliverables. It is equally important that OSE continues to provide the engineering community with programs and events that raise the level of knowledge for engineers and engineering profession in terms of seminars and training programs in various aspects needed by the engineering community.

In terms of international events, I'd like to highlight that OSE hosted the 10th Tamayouz Excellence

Award which contained a series of qualitative seminars in aspects of architecture, planning and related arts. These were events in which pioneers and innovators from all over the world participated, and from which the Sultanate's engineering community gained important knowledge and connections. It is not possible to cover all the achievements of the year 2022. Yet, this will be more elaborated in the following sections within this report.

A year full of activity that continued to enhance and elevate the status of engineer and engineering in our beloved country.

In conclusion, I would like to emphasize that the progress made by OSE and its members was achieved through the collaborative efforts of its employees, Boards of Directors and stake holders. As we always declare, OSE is **“one of you and at your service”**.



General Secretary's Message

Abdullah Al Busaidi General Secretary

In the name of Allah, The Most Gracious, The Most Merciful

Dear Engineers, In 2022, Oman Society of Engineers (OSE), with Allah blessing, achieved many accomplishments and findings and reached the desired goals that have long been a part of its ambitions. Starting from OSE office and with the increase in activities and tasks, the number of permanent employees increased to 8 and with more volunteers and part-time employees, their numbers increased to 6, which reflects the dedicated work carried out by employees, so all praise and thanks to them for their efforts. It is gratifying that these employees are the key pillar of OSE in all activities, whether with our partners in the public and private sector, or with the member engineers who have felt the positive impact on the work environment and the achieved findings.

In 2022, OSE has achieved many events and achievements, starting with the successful organization of the 23rd Gulf Engineering Forum entitled "Engineer and Disaster Challenges" in cooperation with the Gulf Engineering Union, which has had a social, scientific and media impact. The number of participants in the three days was more than 44 working papers from more than 15 countries, as well as more than 250 participants from the GCC countries. OSE's commitment to holding such international events plays a constructive role in maximizing the benefit, exchanging experiences and activating the social role of engineers in the Sultanate. In terms of training, OSE has achieved a quantum leap in organizing more than 20 online training courses and seminars in various engineering specialties. It is worth mentioning that these courses and seminars witnessed a wide participation of more than 400 participants from more than 15 entities, and this actually proves the continuity of customer confidence in the quality of OSE's training programs. Furthermore, I would like to mention that OSE, in partnership with the Ministry of Housing and Urban Planning, hosted the International Excellence Award (IEA), in which OSE received the honor of hosting IEA for the first time in GCC, although the event took place in the third week of January 2023, but the great preparations and hard work took place during 2022. Through IEA, and thanks to staff and partners, OSE was able to raise the value of architectural engineering work throughout GCC and the world. The participants and winners were impressed by OSE's ability to organize such international

OSE's ability to organize such international events and were pleased with the city of Muscat and Nizwa and the elegant organization of IEA ceremony.

During 2022, OSE completed the construction of the next five-year strategy, which focused on four pillars (engineer, engineering, improving internal systems, and sustaining financial resources), knowing that this strategy was worked on by the Board members as well as employees of OSE office, to come up with several programs and priorities for the next phase, which contribute to the clarity of vision and the achievement of goals that move OSE from one phase to another to keep up with the various changes that have occurred in the Administrative Apparatus of the State.

During 2022, the Ministry of Labor officially announced the launch of the Engineering Professional Accreditation Program for engineers with specific professions in the Sultanate, thus OSE's efforts is culminated over the past years in organizing the engineering process and raising the professional level for engineering positions. I would also like to extend my sincere thanks and gratitude to all those who contributed and participated in overcoming the difficulties and coming up with the best practices from the past years, which contributed greatly to the acceptance of MOL to fully cooperate with OSE. This achievement is considered a milestone for OSE history, thanks to Allah blessing. During 2022, the infrastructure system of IT sector in OSE office was developed to keep up with developments and support the implementation of various programs supervised and implemented by OSE, particularly in the digital transformation. More than 2,000 files have been archived through the efforts of volunteers and under the supervision of OSE office. In addition, the membership and classification program was developed to become an integrated electronic platform to make it easier for our customers to upload their data and follow up on the status of their requests. It also helps reduce time and ease the review of applications by OSE employees.

In conclusion, I would like to extend my sincere thanks to my colleagues Board members for their tireless efforts in developing OSE system in a better way and for their continuous follow-up to and participation in OSE activities. Thanks to employees of OSE office for their distinguished role in raising OSE role for engineers. I would also like to express my sincere appreciation to our partners from the public and private sectors for always being with side, and there is no doubt that many successes are attributed to their moral and material contributions.

Please accept my most sincere respect and gratitude

Abdullah bin Ali Al-Busaidi – General Secretary



Shaimaa Tarek Mossa
Projects and Business Development Manager
Acting Operation Manager

First of all, I would like to express my appreciation for being chosen by the Board of Directors of the Oman Society of Engineers to lead the Special Projects and Business Development Department, which was recently established by the Society, after the Society's activities witnessed a remarkable expansion in the past few years, with the aim of developing more projects and initiatives towards the advancement of the engineering profession, with the aim of serving main focused areas of the society's strategy (Engineer – Engineering – Internal Developments – Financial Sustainability), and the year 2022 included many significant projects that resulted from the team's efforts with the support and assistance of the Board of Directors, and I am pleased to introduce the most prominent projects as follows:

The Implementation Of The Professional Accreditation Project

The department has paid great attention to this project, starting from the development of the system in 2020 until the issuance of the circular from the Ministry of Labor to the announcement of the implementation by the ministry in February 2023, yet we are still making more efforts in this direction in order to ensure the quality of our services and achieve the best results towards reaching the ultimate goal of this initiative, which is bringing the local engineering expertise to international professional standards to ensure sustained excellence in engineering practices in the Sultanate.

Capacity And Competencies Building Projects.

In alignment with the vision of Oman 2040 towards the development of national cadres, OSE has adopted new development plans to build national competencies by building national frameworks that enable engineers to adopt plans dedicated to developing their professional paths in different engineering disciplines, and in this regard, we have built a framework for professional competencies to develop engineers in the field of project management, where We seek in such projects to adopt international professional standards so that we can build

national cadres capable of global competition. In addition to that, we also seek to supply the public and private sectors with the outputs of these frameworks, as we have provided a series of competency-building workshops for 122 engineers working on construction projects in the Ministry of Education.

Wider Engagement With The Engineers

As we believe there is a need to build bridges of communication with engineers across all regions in the Sultanate, we organized, in cooperation with the Dhofar Municipality, the first forum of the Oman Society of Engineers entitled " The Engineering Profession between Ambition and Reality" Discussing the challenges facing engineers in Dhofar Governorate, as well as visions and aspirations for better engineering practices, and finally, we concluded the forum with a set of recommendations that we seek to adopt in our future plans.

International Cooperation

We always seek to extend relations and strengthen cooperation with prestigious international engineering institutions to serve the engineers and the engineering profession. In this regard, the association, in partnership with the institute of engineering and technology (IET), conducted the first engineering and technical skills survey in Oman in order to bridge the labor market's requirements and the education output, and we recently launched the survey report, and this was associated with a group of sessions that highlighted the findings of the report with the stakeholders, and we seek to adopt the survey outputs and recommendations in our future projects.

Future Initiatives And Projects

We will continue to develop and implement many national initiatives and projects towards contributing to improving the quality of the various engineering sectors and building the capabilities and competencies of national cadres to enable them to achieve local and global success, and in a way that contributes to the development of Oman Vision 2040 and making the Sultanate among the developed countries.

Global Conferences in Figures



The 23rd Gulf Engineering Forum in Muscat

Hosting the forum contributed to the promotion and dissemination of local and international engineering knowledge, and the exchange of experiences among the participants. Moreover, discussing future issues, enriching engineering ideas related to the most prominent trends in the sector, and discussing best engineering practices related to disasters.

23rd Gulf Engineering Forum In Muscat



24

Countries

50

Organisations

44

Technical Papers

48

Speakers

400

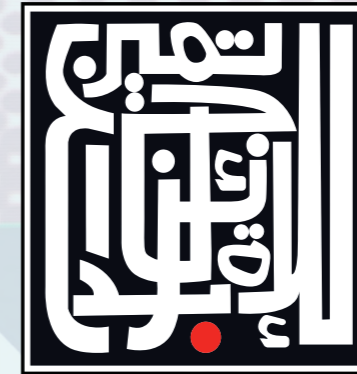
No. of Participants



Tamayouz Excellence Award In Muscat

The last three years (2022 ,2021 ,2020) combined witnessed the participation of more than 3000 teams and individuals from 88 countries in our eight categories and awards. With your support, we were able to host 1000 local and international attendees across the different events of Tamayouz in Muscat

Tamayouz Excellence Award



70

Winners



3k

Teams/ Individuals



88

Countries



1k

Participants In Oman



8

Category Awards



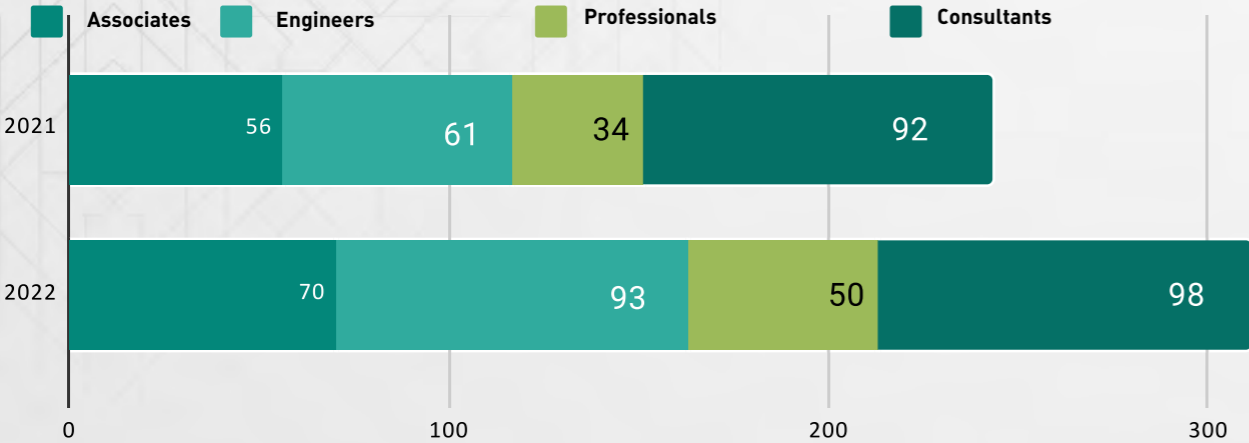
OSE's Activities

A year full of
progress and
achievements



Professional Accreditation (Classification) in numbers

Year (2022)	Year (2021)	ITEM
93	61	No. of members categorized as engineers
70	56	No. of members categorized as associates
50	34	No. of members categorized as professionals
98	92	No. of members categorized as consultants



The number of applications for membership and engineering classification

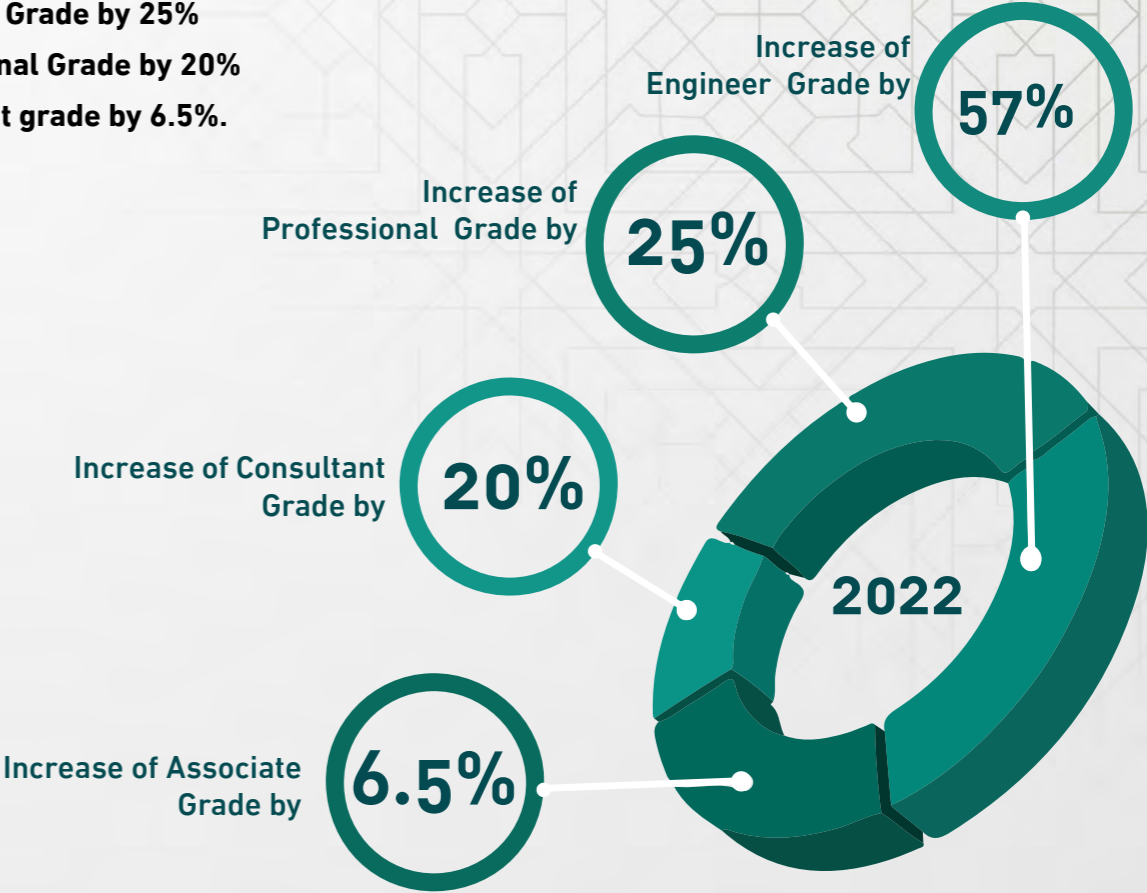
The total number of engineers who obtained the engineering classification certificate for the year 2022 is 311, this represents an **increase** in the rates as follows:

Engineer Grade by 57%.

Associate Grade by 25%

Professional Grade by 20%

Consultant grade by 6.5%.



Training Courses

We are pleased to announce that the Training Department was able to implement 13 training courses last year. More than 282 engineers have been benefited from these courses, with more than 48 training days and more than 245 training hours. The following is Table No. 2 showing the names of the programs that were implemented during the year 2022

EVENTS CALENDER 2022

#	Name of Course	Date	Duration	No. of Participants
1.	Project Management Professional (PMP)	15-19 May	5 days	21
2.	Fundimantal Risk Management	22-24 May	3 days	7
3.	Project Management Professional (PMP)	29 May - 3 Jun	5 days	22
4.	Dispute Resolution for construction Contracts (Batch1)	25-26 Jun	2 days	45
5.	Dispute resolution for constructions contracts (Batch2)	2-3 Aug	2 days	28
6.	Managing Tenders & Contracts	25 Sep	4 days	24
7.	Planning And Scheduling Using Oracle Primavera	2-6 Oct	4 days	12
8.	Planning, Scheduling, and Control using P6	15 Oct	4 days	24
9.	Project control using earned value of engineering	9-12 Oct	4 days	5
10.	Managing Tenders & Contracts	16-19 Oct	4 days	30
11.	Project Management Professional (PMP)	24-28 Nov	5 days	24
12.	Construction Management & suprvision	8-11 Dec	4 days	12
13.	Dispute resolution for engineering consultancy service	18-19 Dec	2 days	28

Table 2

Seminars & Webinars

In addition to that, OSE has also successfully launched a series of free seminars physically and via videoconferencing in various disciplines in 2022, as the total number of free seminars reached 7, with the attendance of 225 participants. The following table shown the list of seminars were implemented in 2022.

SEMINARS CALENDER 2022

#	Name of Course	Date	Duration	No. of Participants
1.	Successful Project Management Office (PMO) Implementation	15-19 May	5 days	21
2.	Managing Tenders and Contracts	22-24 May	3 days	7
3.	Planning and Scheduling using Oracle Primavera P6	29 May - 3 Jun	5 days	22
4.	Mechanisms to enhance cybersecurity in infrastructure in the Sultanate of Oman	25-26 Jun	2 days	45
5.	Drone technology in smart cities	2-3 Aug	2 days	28
6.	Comparison of public sector construction contracts in Oman and Saudi Arabia in relation to best practices in disaster management in FIDIC model contracts	25 Sep	4 days	24
7.	Operation principle of the absorption refrigeratio	2-6 Oct	4 days	12

Table 3

Training Plan for the 1st Quarter of 2023





جمعية المهندسين العمانيّة
Oman Society of Engineers

EVENTS CALENDER 2023

#	Name of Course	Date
1.	The feasibility of benefiting from artificial intelligence techniques for city application smart rural areas	14 Feb
2.	Zero carbon neutrality	28 Mar
3.	Safety Management Specialist SMS	15 Mar
4.	Successful Project Management & PMP Exam Prep.	19 Jun
5.	Graduate Safety Practitioner GSP	10 Jul
6.	Problem-Solving using soft system methodology	07 Aug
7.	Construction Financial Management	14 Aug
8.	Certified Safety Professionals CSP	18 Sep
9.	Successful Project Management & PMP Exam Prep.	23 Oct
10.	Successful Project Management Office (PMO) Implementation	12 Nov
11.	Planning and Scheduling using Oracle Primavera P6	26 Nov



جمعية المهندسين العمانيّة
Oman Society of Engineers

TRAINING CALENDER 2023

#	Name of Course	Date	Duration	Price
1.	PMP Exam Prep	26 Feb - 02 Mar	5 Days	450/-
2.	Managing Tenders & Contracts	05 Mar - 08 Mar	4 Days	395/-
3.	Planing And Scaling Using Oracle Primavera	12 Mar - 15 Mar	4 Days	450/-
4.	Advanced Course On The Design Of HVAC System	14 May -17 May	4 Days	350/-
5.	Project Risk Management	04 Jun -07 Jun	4 Days	400/-
6.	Advanced Practices For Contract Management and Dispute Resolution (Contracts)	19Jun - 21Jun	3 Days	225/-

End of 1st Quater 2023

Acknowledgment To Our Partners & Sponsors

Acknowledgment To Our Partners & Sponsors

OSE's board of directors would like to extend its heartfelt thanks to all the members who trusted us to run OSE's affairs through voluntary work to serve the country and society. We also thank all the sponsors and official bodies that support and interact with OSE.

The board also calls on all male and female engineers to interact continuously with OSE in order to activate the culture of engineering volunteer work by initiating ideas and actions, and invites them to actively participate in the various activities organized by OSE.

OSE extends special thanks to our partner in success and sponsor of the Gulf Engineering Forum and also we appreciate that initiatives have been taken by some companies to register their engineers with OSE.

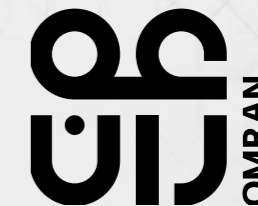
Strategic Partners



شركة تنمية نفط عُمان
Petroleum Development Oman



الشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال ش.م.م
Oman LNG L.L.C.



Corporate Members



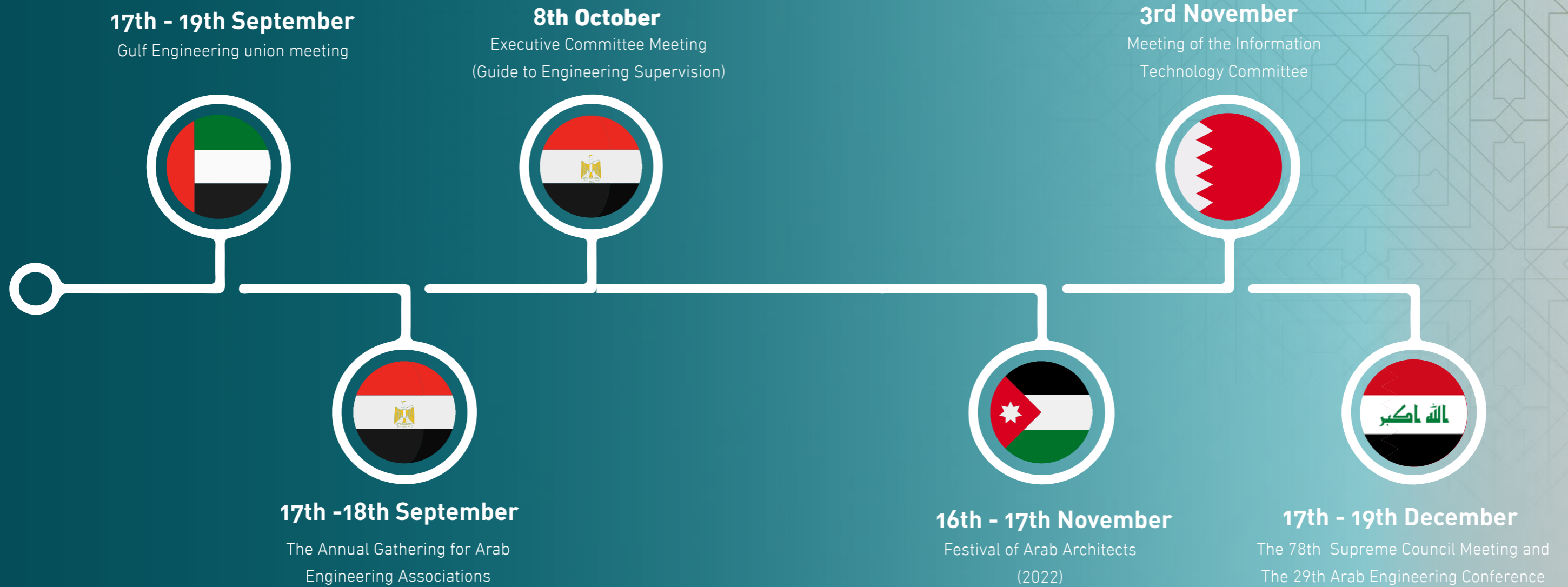
MUSCAT
ENGINEERING
CONSULTANCY



Rock International
Engineering Consultancy

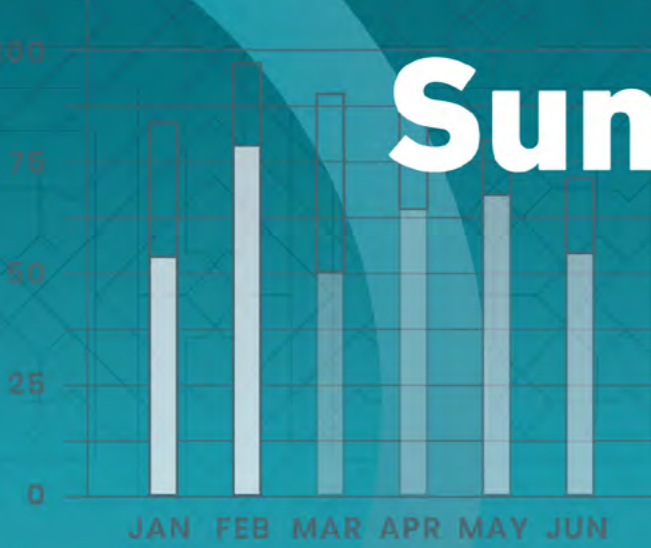
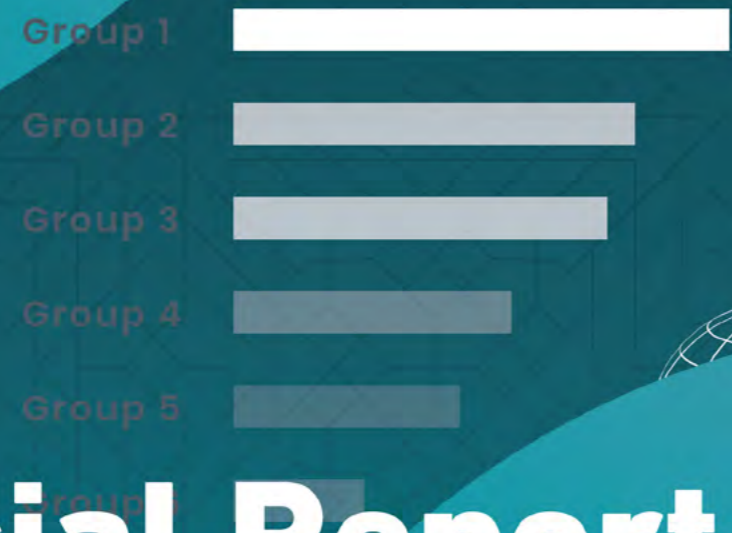


International Participation 2022



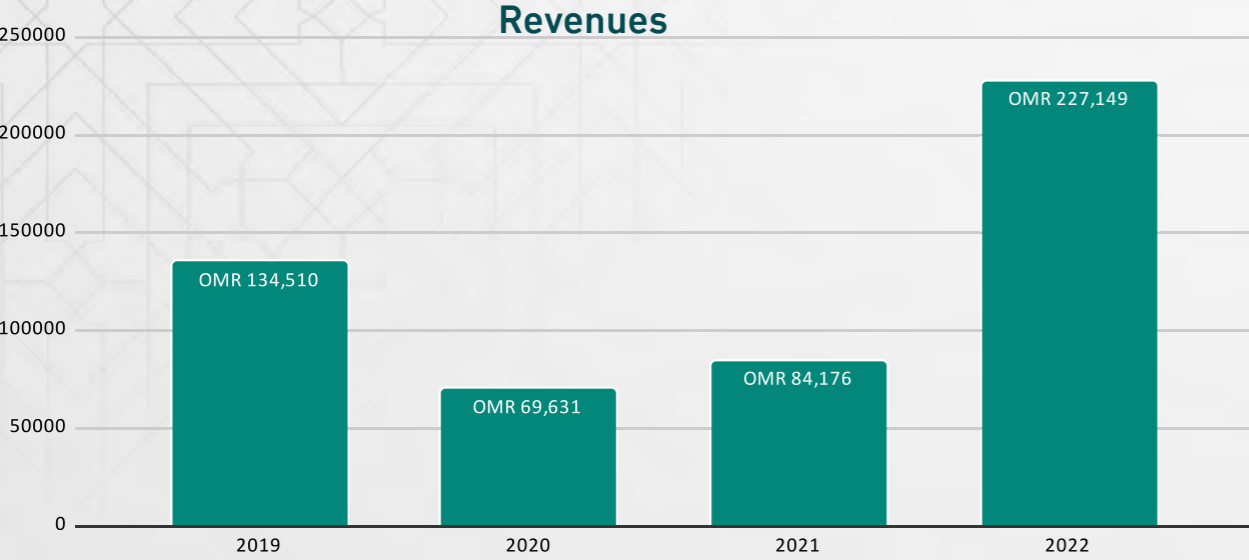


Financial Report Summary



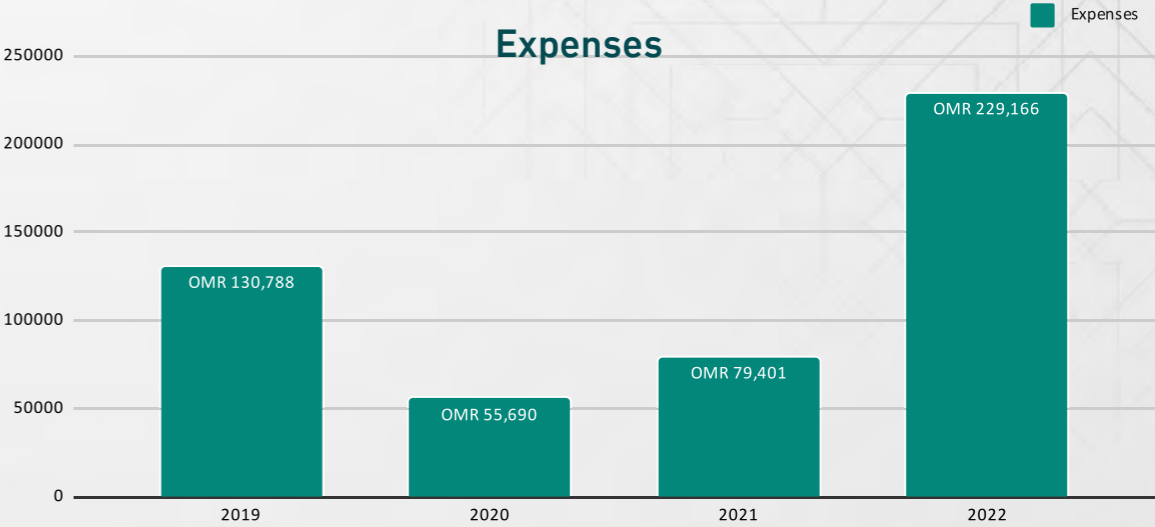
Revenues

Year	Revenues
2019	134510 OR
2020	69631 OR
2021	84176 OR
2022	227149 OR



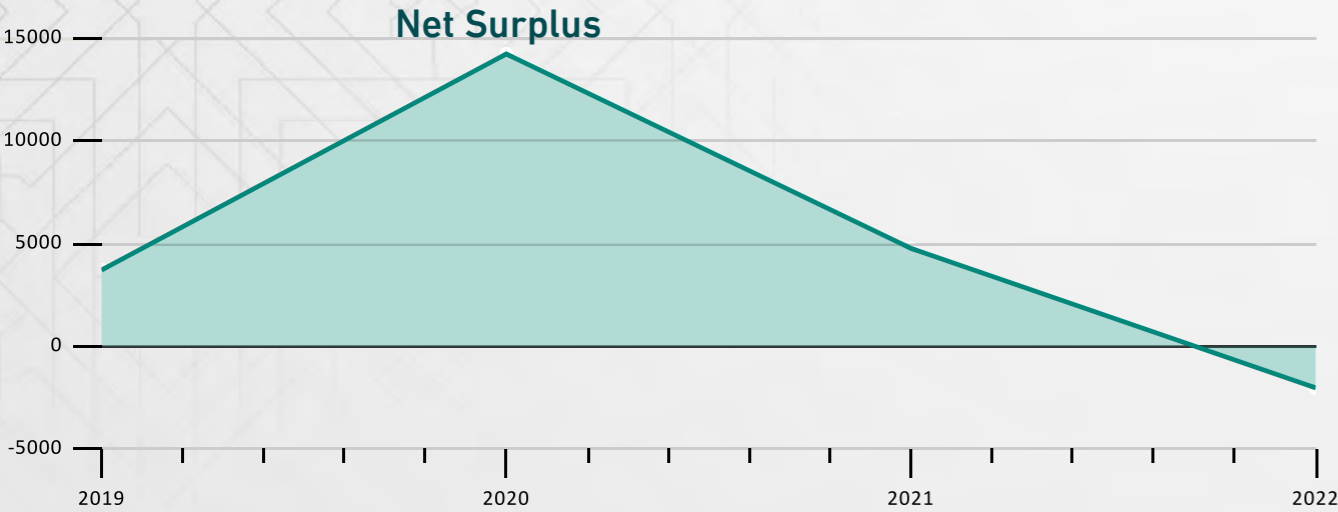
NET Expenses

Year	Expenses
2019	130788 OR
2020	55690 OR
2021	79401 OR
2022	229166 OR



Net Surplus

Year	Net Surplus
2019	3722 OR
2020	14241 OR
2021	4775 OR
2022	(2017) OR



Business Units Financial Performance

	Income	Direct Expenses	Operating Surplus
Training	62649	14059	48590
Events	101291	3142	98149
Classification	57551	0	57551
Wage Support	5657	0	



Income Statement 2022

Income Statement for the period ended 31st december 2022	Dec'21 (OMR)	Dec'22 (OMR)
Revenue	84176	227149
Cost of Services	-	(107221)
Gross Income	84176	119928
Other Income	-	-
Total Income	84176	119928
Expenses		
Salaries & Wages	38079	53108
General Administrative Expenses	38925	65739

Income Statement 2022

	Dec'21 (OMR)	Dec'22 (OMR)
Total Expenses	77004	118848
EBITDA	7172	1081
Depreciation	2397	3097
Profit before Interest & Tax	2775	(2017)
Finance Charges	-	468
EBIT	2397	(1548)
Income Tax for Earlier Years		-
Profit for the period	4775	(2485)

Balance Sheet 2022

Balance Sheet for the period ended 31st Dec 2022

Non current assets

Fixed Assets

Total Non Current Assets

Current assets

Account Receivable- TRAINING

Account Receivable-

Classification Loans &

Advances (Asset)

Cash and cash eqivelents

Account Recievables

Total current assets

Total assets

Equity & Liabilities

Equity

Share Capital

Retained earnings

TOTAL

	Dec'21 (OMR)	Dec'22 (OMR)
	29,153	29,882
Total Non Current Assets	29,153	29,153
		20,246
		835
		-
	62,791	46,754
	11,400	
		-
Total current assets	74,191	67,835
Total assets	103,342	97,715
		-
	53,116	50,631
TOTAL	53,116	50,631

Balance Sheet 2022

Total non current liabilities

Current liabilities

Duties & Taxes

PASI

PMI

IEE

Accured Expences

Other

Total Current liabilities

Total Equity and liabilities

	Dec'21 (OMR)	Dec'22 (OMR)
	-	-
		-
		500
		500
		45000
		10008
	2325	78
	47903	-
Total Current liabilities	50228	47086
Total Equity and liabilities	103342	97715

2022

ANNUAL REPORT



جمعية المهندسين العمانيّة
Oman Society of Engineers

